

Niniejszy Kodeks postępowania określa wymagania i zasady firmy TRIPS wobec jej dostawców towarów i usług w zakresie ich odpowiedzialności za ludzi i środowisko. Firma TRIPS zastrzega sobie prawo do modyfikowania wymogów niniejszego Kodeksu postępowania w przypadku uzasadnionych zmian w Programie zgodności firmy TRIPS. W takim przypadku TRIPS oczekuje, że dostawcy zaakceptują te uzasadnione zmiany.

Dostawca niniejszym oświadcza:

- **Przestrzeganie przepisów**
 - Przestrzeganie przepisów prawa obowiązujących w danej jurysdykcji (jurysdykcjach).
 - Odpowiedzialność finansowa
 - Ujawnienie informacji zgodnie z wymogami prawa
 - Zgodność z przepisami dotyczącymi eksportu, kontroli eksportu i sankcji gospodarczych.
- **Zakaz przekupstwa, wymuszania i korupcji**
 - Nie tolerujemy ani nie angażujemy się w żadne formy przekupstwa, wymuszenia lub korupcji, w tym wszelkie bezprawne oferty zapłaty lub podobne gratyfikacje dla urzędników państwowych w celu wywarcia wpływu na proces decyzyjny.
- **Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi**
 - niezatrudnianie pracowników, którzy nie mają ukończonych 15 lat. W krajach objętych wyjątkiem dotyczącym krajów rozwijających się, określonym w Konwencji MOP nr 138, wiek minimalny może być obniżony do 14 lat.
- **Poszanowanie podstawowych praw pracowników**
 - nie zatrudniać ani nie zmuszać nikogo do pracy wbrew jego woli;
 - nie tolerować niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak: trudności psychiczne, molestowanie seksualne i osobiste, tortury czy dyskryminacja;
 - nie toleruje zachowań (w tym gestów, języka i kontaktu fizycznego), które mają charakter seksualny, przymusu, groźby, nadużycia lub wykorzystania;
 - zapewnienie odpowiednich płac i świadczeń oraz zagwarantowanie minimalnej płacy krajowej ustanowionej przez prawo;
 - Promowanie równych szans i równego traktowania swoich pracowników bez względu na ich kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, jakąkolwiek niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, płeć lub wiek;
 - zakazać dyskryminacji i molestowania
 - szanować godność osobistą, prywatność i prawa osobiste każdej osoby;
 - zachowanie tożsamości i ochrona przed odwetem
 - przestrzeganie maksymalnego czasu pracy i warunków pracy ustalonych ustawowo w danym państwie
 - w zakresie dozwolonym przez prawo, uznają wolność zrzeszania się pracowników i nie faworyzują ani nie dyskryminują członków organizacji pracowniczych lub związków zawodowych oraz uznają negocjacje zbiorowe.
- **Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników**
 - Ograniczenie ryzyka i zapewnienie najlepszych możliwych środków zapobiegawczych przeciwko wypadkom i chorobom zawodowym;

- Przyjęcie odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo wobec swoich pracowników;
 - Zapewnić szkolenia i zagwarantować, że wszyscy pracownicy posiadają odpowiednie kompetencje w zakresie bezpieczeństwa pracy;
 - przestrzegać obowiązujących w danym kraju zobowiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa życia i zdrowia swoich pracowników
 - Ustanowienie lub stosowanie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z normą i obowiązującym prawem
- **Ochrona środowiska**
 - przestrzeganie ochrony środowiska z uwzględnieniem norm prawnych i standardów międzynarodowych;
 - minimalizowanie zanieczyszczenia środowiska i ciągłe doskonalenie ochrony środowiska;
 - zmniejszenie zużycia energii,
 - zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych,
 - poprawę jakości wody,
 - zmniejszenie zużycia wody,
 - Poprawa jakości powietrza
 - Zarządzanie środowiskiem lub odpadami
 - Zakaz bezprawnego zabierania ziemi, lasów i wód w procesie nabywania, zagospodarowywania lub innego użytkowania.
 - **Należyta staranność w celu promowania odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.**
 - Informacje o hutach lub rafineriach używanych przez dostawcę lub poddostawcę w przypadku minerałów takich jak cyna, tantal, wolfram, złoto i kobalt muszą zostać przekazane TRIPS Group na jej żądanie. Ponadto należy unikać korzystania z hut i rafinerii, które nie spełniają wymogów Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w łańcuchu dostaw surowców mineralnych z obszarów objętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.
 - Nasi dostawcy są zachęceni do wypełniania swoich zobowiązań w zakresie należytej staranności w całym łańcuchu dostaw surowców. Obejmuje to wdrożenie środków mających na celu zapewnienie, że minerały wykorzystywane przez dostawcę - w szczególności tantal, cyna, wolfram, złoto i kobalt - nie przyczyniają się do bezpośredniego lub pośredniego promowania lub wspierania konfliktów zbrojnych i poważnych naruszeń praw człowieka, takich jak praca dzieci, praca przymusowa lub niewolnictwo.
 - Wymogi należytej staranności są rozszerzeniem powyższych wymogów dotyczących zrównoważonego rozwoju, które stanowią integralną część wdrażania zasad należytej staranności.
 - Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami
 - **Łańcuch dostaw**
 - promowanie przestrzegania treści kodeksu postępowania wśród swoich dostawców w możliwie jak najlepszym stopniu;

-
- uczciwą konkurencję i zgodność z prawem antymonopolowym
 - unikanie konfliktów interesów
 - brak plagiatów i ochrona praw własności intelektualnej
 - przestrzeganie zasad niedyskryminacji przy wyborze dostawców i w kontaktach z dostawcami
 - Zgodność z przepisami o ochronie danych osobowych
 - przestrzeganie istniejących zakazów dotyczących substancji, wynikających z norm prawnych. W szczególności dostawca jest zobowiązany do przestrzegania ograniczeń wynikających z ustaw krajowych i międzynarodowych oraz rozporządzeń RoHs i REACH, co wyraźnie gwarantuje poprzez wysłanie dostawy.
- **Kontrola**
 - TRIPS jest uprawniony do przeprowadzenia lub zlecenia przeprowadzenia audytu zrównoważonego rozwoju w siedzibie dostawcy po uprzednim powiadomieniu. Dostawca jest zobowiązany do pełnej współpracy. Koszty audytu ponosi dostawca.

Deklaracja dostawcy

Niniejszym potwierdzamy:

1. otrzymaliśmy "Kodeks postępowania dla dostawców TRIPS" (zwany dalej "Kodeksem postępowania") i niniejszym zobowiązujemy się do przestrzegania zasad i wymogów niniejszego Kodeksu postępowania jako uzupełnienie naszych zobowiązań wynikających z umów dostawy zawartych z TRIPS.
2. W rozsądnym czasie odpowiemy na prośbę TRIPS o pisemne ujawnienie informacji w formie wymaganej przez TRIPS. Dołożymy wszelkich starań, aby przestrzegać niniejszego Kodeksu postępowania.
3. Dołożymy wszelkich starań, aby przekazać treść Kodeksu Postępowania naszym dostawcom i przekonać ich do przestrzegania zasad i wymogów Kodeksu Postępowania.
4. Wyrażamy zgodę na przeprowadzenie przez TRIPS zapowiedzianych inspekcji (audytów) w celu sprawdzenia zgodności z Kodeksem postępowania w naszych fabrykach.
5. Wyrażamy zgodę na to, że niniejsza deklaracja podlega prawu materialnemu, zgodnie z którym zawierane są umowy dostawy pomiędzy TRIPS a nami. W przypadku braku takiego porozumienia, niniejsze oświadczenie podlega prawu materialnemu Rzeczypospolitej Polski z wyłączeniem norm, które odsyłają do innych systemów prawnych.

Miejsce, Data

Podpis

Nazwisko (drukowanymi literami), Stanowisko w
firmie

Pieczętka firmowa

Dokument ten musi być podpisany przez upoważnionego przedstawiciela firmy i odesłany do TRIPS w ciągu 15 dni roboczych od daty jego otrzymania.